

บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุมพนักงานเพื่อให้ความรู้เพื่อปฏิบัติงานตามระเบียบวินัยของข้าราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันที่ ๒๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเกาะยาว

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1.	ร.ต.จิตติวงค์ พลอมล	ผู้ซึ่งงานทั่วไป		
2.	น.ส. ลัดดา ศรีโสภา	ผู้ซึ่งงานด้านบริหาร		
3.	น.ส. นลินี อภิรมย์	ผู้ซึ่งงานด้านบริหาร		
4.	น.ส. นพิตา ชลศึก	ผู้ซึ่งงานด้านบริหาร		
๕.	น.ร. อธิชา อุดม	น.ร. อ.ท. ๓๑/๕๕		
6	น.ส. อรุณมาศ สอนกุล	น.ก. กษ.๕		
๗	น.ส. ไฉน อธิกิจ	ผู้ซึ่งงานด้านบริหาร		
๘.	ร.ต. อภิชากร อธิกิจ	น.ร. อ.ท. ๓๐/๕๕		
9	นางสาว อธิชา อธิกิจ	พนักงานวิทยากร		
10	นาง อธิชา อธิกิจ	ผู้ซึ่งงานด้านบริหาร		
11	น.ส. อธิชา อธิกิจ	น.ก. กษ.๕		
12	น.ส. อธิชา อธิกิจ	น.ร. อ.ท. ๓๐/๕๕		
13	นาย อธิชา อธิกิจ	น.ร. อ.ท. ๓๐/๕๕		
14	น.ส. อธิชา อธิกิจ	น.ก. กษ.๕		
15	น.ส. อธิชา อธิกิจ	น.ก. กษ.๕		
16	น.ส. อธิชา อธิกิจ	น.ก. กษ.๕		
17	น.ส. อธิชา อธิกิจ	น.ก. กษ.๕		
18	น.ส. อธิชา อธิกิจ	น.ก. กษ.๕		
19.	น.ส. อธิชา อธิกิจ	น.ก. กษ.๕		

บันทึกรายงานการประชุมพนักงานเพื่อให้ความรู้เพื่อปฏิบัติงานตามระเบียบวินัยของข้าราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันที่ ๒๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเกาะยาว

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

นายพิรยุทธ มาตรักษา พนักงานมาทันพร้อมแล้ว ขอเปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายพิรยุทธ มาตรักษา การประชุมในวันนี้ก็เพื่อต้องการให้ความรู้เรื่องระเบียบและวินัยของราชการ เพื่อให้สามารถมีความรู้ความเข้าใจ ได้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง การให้ความรู้ในการปฏิบัติ ตามระเบียบ กฎหมายถูกต้องตามวินัยจะเป็นผลดีต่อพนักงานโดยเฉพาะข้าราชการทุกคน เพราะเราได้เห็นตัวอย่างตามข่าว ในปัจจุบันพนักงานโดนวินัยต้องออกจากราชการไปหลายคน เนื่องจากไม่รู้ในระเบียบแนวทางการปฏิบัติตามวินัย หรืออาจจะจงใจปฏิบัติผิดวินัย การ ทุจริตในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นสิ่งที่ไม่ควรเกิดขึ้นกับพนักงาน เทศบาลตำบลเกาะยาวไม่ ยอยากให้มีการณ์เกิดขึ้นกับพนักงาน ไม่อยากตั้งคณะกรรมการสอบวินัยดั่งนั้นให้พนักงานทุกคน ปฏิบัติงานด้วยความระวังอย่าทำอะไรที่ผิด

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเป็นแนวทางถือปฏิบัติ

นายพิรยุทธ มาตรักษา การให้ความรู้โดยยึดตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ในหมวดที่ ๑ วินัยและการ รักษาวินัย

ข้อ ๑ พนักงานเทศบาลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนด เป็นข้อห้ามและข้อ ปฏิบัติไว้ในหมวดนี้ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๒ พนักงานเทศบาลต้องสนับสนุนการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข้อ ๓ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตและ เทียงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่น อาศัยอำนาจหน้าที่ ราชการของตน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ ให้แก่ ตนเองหรือผู้อื่น การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือ ผู้อื่นได้ประโยชน์ที่ มิควรได้เป็นการทุจริตต่อ หน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๔ พนักงานเทศบาลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เกิดผลดีหรือ ความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย ความอดุสาหะ เอาใจ ใส่ ระมัดระวังรักษา ประโยชน์ของทาง ราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้ เสียหายแก่ เสียหายแก่ราชการอย่าง ร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ ราชการ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของ รัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัย อย่างร้ายแรง

ข้อ ๗ พนักงานเทศบาลต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะ สนใจและรับทราบ เหตุการณ์เคลื่อนไหว อันอาจเป็นภัยอันตราย ต่อประเทศชาติและต้องป้องกันภัยอันตรายซึ่งจะ บังเกิดแก่ ภัยอันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่ ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

ข้อ ๘ พนักงานเทศบาลต้องรักษาความลับของทาง ราชการ การเปิดเผย ความลับของทางราชการ อันเป็นเหตุให้ เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัย อย่างร้ายแรง

ข้อ ๙ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติตามคำสั่งของ ผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งใน หน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและ ระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่า การปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็น การไม่รักษา ประโยชน์ของทางราชการ จะเสนอความเห็นเป็น หนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวน คำสั่งนั้นก็ได้และเมื่อได้ เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตาม คำสั่ง เดิม ผู้ อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม การขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของ ผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบ ด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการอัน เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่าง ร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติราชการโดยมิให้ เป็นการกระทำการข้าม ผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ เว้นแต่ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับ อนุญาตเป็น พิเศษชั่วคราว

ข้อ ๑๑ พนักงานเทศบาลต้องไม่รายงานเท็จต่อ ผู้บังคับบัญชา การรายงาน โดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือ ว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย การรายงานเท็จต่อ ผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหาย แก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๒ พนักงานเทศบาลต้องถือและปฏิบัติตาม ระเบียบและแบบธรรมเนียม ของทางราชการ

ข้อ ๑๓ พนักงานเทศบาลต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือ ทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอัน สมควรเป็น เหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงหรือละทิ้งหน้าที่ หายแก่ราชการอย่างร้ายแรงหรือละทิ้ง หน้าที่ ราชการติดต่อกันเป็นเวลานานเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มี เหตุผลอันสมควรหรือ โดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ เหตุผลอันสมควรหรือ โดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึง ความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่าง ร้ายแรง

ข้อ ๑๔ พนักงานเทศบาลต้องสุภาพเรียบร้อย รักษา ความสามัคคี และไม่ กระทำการอย่างใดที่เป็นการ กลั่นแกล้งกัน และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่าง พนักงานเทศบาลด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๕ พนักงานเทศบาลต้องต้อนรับ ให้ความ สะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วย ความ สุภาพเรียบร้อย ห้ามมิให้ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง ประชาชนผู้ติดต่อ ราชการ การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง เป็น ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๗ พนักงานเทศบาลต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกัน นั้นในทางหุ้นส่วนหรือบริษัท

ข้อ ๑๘ พนักงานเทศบาลต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ เมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน ก็จะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการโดยอนุโลม

ข้อ ๑๙ พนักงานเทศบาลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อม เสีย โดยไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่ หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนัก กว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๐ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยและดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณี อันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย การเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใด อันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปในทางที่มีวินัย การป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ให้ กระทำโดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจ ก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการ ป้องกันตามสมควรแก่กรณีได้ เมื่อปรากฏกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานเทศบาล ผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ให้ ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยทันที เมื่อมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหาหรือมีกรณี เป็นที่สงสัยว่าพนักงานส่วนต าบผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยยังไม่มี พยานหลักฐาน ให้ผู้บังคับบัญชารีบดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณา ในเบื้องต้นว่า กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่ ถ้าเห็นว่ากรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยจึงจะยุติเรื่องได้ ถ้าเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที การดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณี อันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยให้ดำเนินการตามที่กำหนด ไว้ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ ผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามข้อนี้ และ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือ ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดย ไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย

ข้อ ๒๑ พนักงานเทศบาลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อ ปฏิบัติทางวินัยตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำความผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษ ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

ข้อ ๑๖ พนักงานเทศบาลต้องไม่กระทำการหรือยอม ให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

หมวด ๒ การสอบสวนและการลงโทษทางวินัย

ข้อ ๒๓ การดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีกรณีอันมิมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิด วินัย ให้สอบสวนเพื่อให้ได้ความจริงและความยุติธรรมโดยไม่ชักช้า แต่ทั้งนี้ต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยาน หลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ โดยจะระบุหรือไม่ระบุชื่อพยานก็ได้ และต้องให้ โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงและนำสืบแก้ข้อกล่าวหาได้ด้วย และในการชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาและการให้ปากคำของผู้ถูกกล่าวหา ผู้ถูกกล่าวหาจะมีสิทธินำพยานความหรือที่ปรึกษาเข้าฟังการชี้แจงหรือการให้ปากคำของตนได้

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ถ้าเป็นกรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ดำเนินการ สอบสวนตามวิธีการที่ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นสมควร

การดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงตามวรรคสอง ให้ประธานกรรมการฯ มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาของพนักงานเทศบาลตามลำดับชั้น เป็นผู้มีอำนาจในการเนินการทางวินัยแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ โดยผู้ที่ได้รับมอบหมายดังกล่าวต้องเป็นพนักงานเทศบาลซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและดำรงตำแหน่งระดับไม่ต่ำกว่าผู้ที่ถูกดำเนินการทางวินัย

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ถ้าเป็นกรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ประธานกรรมการฯ แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน เมื่อดำเนินการสอบสวนแล้ว ถ้าฟังได้ว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดวินัยก็ให้ดำเนินการตามข้อ ๒๔ หรือข้อ ๒๕ แล้วแต่กรณี ถ้ายังฟังไม่ได้ว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัย จึงยุติเรื่องได้

สำหรับรายละเอียดอื่นขอให้ทุกคนได้ไปอ่านศึกษาเองเพราะเนื้อหาอีก เพื่อที่จะได้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง

ที่ประชุม


รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ


- ไม่มี

ปิดประชุม

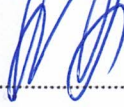
เวลา ๑๑.๔๐ น.

ลงชื่อ .....  ..... ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม  
(นายศิษณุพล โกรณ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ .....  ..... ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นางสาวสมัย ระบำเพลิง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ .....  ..... ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายพิชญุทธิ์ มาตรักษา)

นายกเทศมนตรีตำบลเกาะยาว