
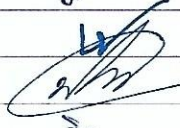

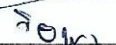


บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุม  
คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ช่วง ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)  
วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕  
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเกาะยาว

\*\*\*\*\*

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาวบุญธิดา เก็บทรัพย์	กรรมการ		
๒	นายถาวร ชุนทอง	กรรมการ		
๓	นายปรัชชัย ชูรักษ์	กรรมการ		
๔	นายศิษฏพล โกรณ	เลขานุการ/กรรมการ		

บันทึกรายงานการประชุม  
คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ช่วง ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)  
วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕  
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเกาะยาว

ผู้มาประชุม จำนวน ๔ คน

๑. นางสาวบุญธิดา เก็บทรัพย์
๒. นายถาวร ชุนทอง
๓. นายปรัชชัย ชูรักษ์
๔. นายศิษณุพล โกรณ

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น

เมื่อทุกคนมาพร้อมแล้วขอเปิดการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผล  
การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๑  
ประธานฯ

เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ

ตามที่เทศบาลตำบลเกาะยาวได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผล  
การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเกาะยาว ตามคำสั่งที่  
๓๖๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้คณะกรรมการติดตามและ  
ประเมินผลฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามประเมินวิเคราะห์ผลการดำเนินงานด้าน  
คุณธรรมและความโปร่งใส
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
- (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อผู้บริหาร  
ท้องถิ่น

ซึ่งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความ  
โปร่งใส ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ ไปแล้ว วันนี้จึงจะต้องมีการ  
ติดตามผลการดำเนินงานต่างๆของเทศบาล

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

ประธานฯ

ขอให้คณะกรรมการทุกคนช่วยดูรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา เมื่อวันที่ ๑๔  
ตุลาคม ๒๕๖๔ ว่ามีอะไรที่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมหรือไม่ และให้ที่ประชุมได้รับรอง

ที่ประชุมฯ

มีมติรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของเทศบาลตำบลเกาะยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ช่วง ๖ เดือน (ตุลาคม  
๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

ประธานฯ ในการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลในปีที่ผ่านมา  
คณะกรรมการได้

ประชุมโดยได้ติดตาม ประเมินและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมความ  
โปร่งใสของเทศบาลตำบลเกาะยาว โดยได้แจ้งผล แนวทางการปฏิบัติงานต่างๆเพื่อให้  
เทศบาลได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขอให้เลขานุการฯ แจ้ง  
รายละเอียดการประชุมครั้งที่ผ่านม่อีกครั้ง และผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมความ  
โปร่งใสของเทศบาล

เลขานุการฯ

สวัสดิ์คณะกรรมการฯทุกท่าน ตามที่คณะกรรมการฯได้มีการประชุมเมื่อวันที่  
๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ ขอแจ้งผลการประชุมอีกครั้ง ซึ่งการประชุมที่ผ่านมาได้พิจารณาผลการ  
ประเมินจากระบบ itas.nacc.go.th ที่เทศบาลตำบลเกาะยาวได้มีการดำเนินงานและรับการ  
ประเมิน จะมี ๓ ส่วน คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนภายใน IIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มี  
ส่วนเสียภายนอก EIT และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ซึ่งประเมินทั้ง ๓  
ส่วน ได้ คะแนน ๘๙.๒๓ คะแนน ซึ่งเกณฑ์ที่ได้กำหนด คือต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อย  
กว่า ๘๕%

สำหรับรายการที่ได้แยกเป็นข้อที่ไม่ผ่านตามเกณฑ์ ๘๕ % มี ดังนี้

- ๑) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน ๗๙.๑๓ คะแนน
- ๒) การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน ๗๖.๕๖ คะแนน
- ๓) การประเมิน OIT ที่คะแนนไม่ผ่าน
  - (๑) การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
  - (๒) ช่องทางรับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตภายในหน่วยงาน

สำหรับการประเมินผู้ประเมินได้มีข้อเสนอแนะคือ หน่วยงานของท่านได้ผล  
คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๘๙.๒๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมิน  
ระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีใน  
การดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือ  
เปิดเผยข้อมูลร่วร้อยละ ๕-๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึง  
พิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไข  
ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลัก  
คุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้าง  
ความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อๆ ไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือ  
บริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่



- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและ โปร่งใส และต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามข้อ 0๒๙ ทั้งนี้ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามข้อ 0๒๙ ทั้งนี้ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

- เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน

- เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

- เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น

- เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง

- ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น

**สรุปปัญหาที่การประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในข้อที่ไม่ผ่านตามเกณฑ์เพราะสาเหตุดังนี้**

- ๑) การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบฯ
- ๒) การปฏิบัติงานไม่ได้จัดเก็บเอกสารให้ถูกต้อง
- ๓) บุคลากรขาดความรู้
- ๔) การปฏิบัติงานยังมีบางกระบวนการที่ล่าช้า
- ๕) ขาดการประชาสัมพันธ์ที่ดี

ซึ่งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แจ้งผลการประชุม ดังกล่าวให้เทศบาลตำบลเกาะยาว ได้นำไปปรับปรุงและแก้ไขในการปฏิบัติด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การประชุมคณะกรรมการฯในวันนี้ ก็เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานด้าน  
คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเทศบาลตำบล  
เกาะยาว ได้มีการดำเนินงานต่างๆในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๕ ช่วง ๖ เดือนแรก เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

- ๑) การเพิ่มระบบในเว็บไซต์เพื่อรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของ  
หน่วยงาน
- ๒) การประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานต่างๆให้ประชาชนทราบ
- ๓) การออกคำสั่งหรือมอบหมายให้พนักงานปฏิบัติหน้าที่อย่างชัดเจน
- ๔) ในการปฏิบัติงานพนักงานได้จัดทำเอกสารที่สามารถตรวจสอบได้
- ๕) ปรับปรุงและลดขั้นตอนระบบการให้บริการให้มีความรวดเร็วขึ้น
- ๖) การจัดทำคู่มือและแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต  
ของหน่วยงาน
- ๗) การประกาศใช้แผนดำเนินงานและผลดำเนินงานของเทศบาล
- ๘) การจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงาน
- ๙) การประกาศมาตรการตามเจตนารมณ์ของผู้บริหาร
- ๑๐) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน การแต่งตั้งประชาชนเป็น  
คณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาล
- ๑๑) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ทุกรายการที่ได้  
ดำเนินงาน
- ๑๒) โครงการการให้ความรู้การปฏิบัติงานของพนักงานเพื่อป้องกัน  
การทุจริต
- ๑๓) การประชุมการให้ความรู้การปฏิบัติงานของพนักงานเพื่อป้องกัน  
การทุจริต
- ๑๔) ประกาศแนวทางปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและจริยธรรมของ  
พนักงานเทศบาลตำบลเกาะยาว
- ๑๕) โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของพนักงาน พร้อมทั้ง  
การให้ความรู้ในการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของพนักงาน
- ๑๖) การประชุมให้ความรู้ในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาคุณธรรม  
จริยธรรมของพนักงาน
- ๑๗) การให้ความรู้ในการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของพนักงาน
- ๑๘) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการ  
ปฏิบัติงานของพนักงาน
- ๑๙) การให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการ  
ปฏิบัติงานของพนักงาน
- ๒๐) การประชุมพนักงานเพื่อให้ความรู้เพื่อปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย  
ของข้าราชการ

๒๑) การให้ความรู้ในการปฏิบัติงานตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของ  
ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

ที่ประชุมฯ

มีมติเห็นชอบผลการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ช่วง ๖ เดือนแรก เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕  
ของเทศบาลตำบลเกาะยาว

ประธานฯ

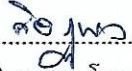
เมื่อคณะกรรมการได้มีมติแล้วต่อไปจะนำข้อมูลผลการประชุมรายงานผลให้นายก  
เทศบาลทราบ เพื่อนำเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการแก้ไขปรับปรุงแก้ไขระบบการ  
บริหารจัดการด้านต่างๆ ให้ดียิ่งขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ ไม่มี

ประธานฯ

ขอปิดประชุม

ปิดประชุม เวลา ๑๔.๔๐ น.

ลงชื่อ..........ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม  
(นายศิษฎพล โกรธ)  
เลขานุการฯ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นางสาวบุญธิดา เก็บทรัพย์)  
ประธานคณะกรรมการฯ