

บันทึกรายงานการประชุมให้ความรู้การปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์และแนวทงนโยบาย  
 ของผู้บริหารเทศบาลตำบลเกาะยาว  
 วันที่ ๑๕ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓  
 ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเกาะยาว  
 เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้มาประชุม ๒๖ คน

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายพีรยุทธ์ มาตรักษา	นายกเทศมนตรีฯ		
๒	นายสมศักดิ์ วาหารักษ์	รองนายกฯ		
๓	นายประเสริฐ ศรีเหมาะ	รองนายกฯ	นพ. ดร. 	
๔	นางสาวสมัย ระบำเพลิง	หัวหน้าสำนักปลัด		
๕	นางบุญธิดา การเรียบ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๖	นายถาวร ชุนทอง	นักวิเคราะห์ฯ		
๗	นางสาวณัฐกฤตา อักษรกุล	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		
๘	นางสาวจริญญา ทองศรีอ่อน	นักวิชาการคลังชำนาญการ		
๙	นางสาววิไลวรรณ เพ็ชรรัตน์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		
๑๐	นายศิษณุพล โกรธ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
๑๑	นายปรัชชัย ชูรักษ์	ช่างโยธาปฏิบัติงาน		
๑๒	นางสาววิภา อุปมา	ผช.จพง.ทะเบียน		
๑๓	นางสาวจิตติมา เปกะมล	ผช.จพง.ธุรการ		
๑๔	นางสาวอัญชญา ศรีเหมาะ	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน		
๑๕	นางเกศินี สร้อยปอด	นักการ		
๑๖	นายมงคล หัตถผล	ยาม		
๑๗	นางสาวไอลดา คงเกื้อ	ผช.จนท.พัสดุ		
๑๘	นางสาวนรัตพร ชลกิจ	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้		
๑๙	นางสาวนุชนาฏ กลิ่นสุคนธ์	ผช.จพง.การเงินและบัญชี		
๒๐	นางสาวพัชนี ติระนนท์	ผช.จพง.หน้าที่ธุรการ		
๒๑	นางสาวสุนิสา ไม้แก้ว	ผช.จพง.ธุรการ		
๒๒	นายดำริ บุงา	พนักงานขับรถยนต์		
๒๓	นายทศพร สมรฤทธิ์	พนักงานขับรถยนต์		
๒๔	นายกำธร ศรีสมุทร	คนงานประจำรถขยะ		
๒๕	นายชिरา โรมินทร์	ผช.จพง.การประปา		
๒๖	นายวัชรพงษ์ หาผลกล้า	ผช.ช่างโยธา		

นายพีรยุทธ มาตรักษา ขอเปิดการประชุม เพื่อแจ้งแนวทางการปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์และ ตามนโยบายการบริหารงานของนายกฯ

ระเบียบวาระที่ ๑ **ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

นายพีรยุทธ มาตรักษา ตามที่ได้ดำรงตำแหน่งครบวาระ มาตั้งแต่เมื่อวันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ และได้ครบวาระในการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐ แต่ยังคงอยู่ในตำแหน่งต่อไป ตามประกาศคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๕๗ เรื่องการได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ในข้อ ๕ กรณีผู้บริหารท้องถิ่นที่จะพ้นจากตำแหน่ง ให้ผู้บริหารท้องถิ่นที่ต้องพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากครบวาระตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ยังคงอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าคณะกรรมการการเลือกตั้งจะได้มีประกาศให้มีการเลือกตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่องรับรองรายงานการประชุม ไม่มี**

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องเพื่อพิจารณาการให้พนักงานปฏิบัติงานตามนโยบาย วิสัยทัศน์ของผู้บริหารและระเบียบต่างๆ**

นายพีรยุทธ มาตรักษา ในการบริหารงานของเทศบาลตำบลเกาะยาว ผู้บริหารได้แถลงนโยบายการบริหารราชการของผู้บริหารเทศบาลตำบลเกาะยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้มีการปรับปรุงวิสัยทัศน์การบริหารงานอีกทั้งได้กำหนดนโยบายในการบริหารราชการของผู้บริหารเทศบาล ทุกปี เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารราชการของพนักงานเทศบาลให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและชุมชน ผมจะแจ้งวิสัยทัศน์ของเทศบาล คือ **“พัฒนาสังคม ศาสนา การศึกษา การส่งเสริมอาชีพ สร้างความเข้มแข็งในชุมชน ส่งเสริมการท่องเที่ยว ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและธรรมชาติ พัฒนาเทคโนโลยีที่ทันสมัย และการให้บริการที่รวดเร็ว”** ขอให้พนักงานทุกคนช่วยกันปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อองค์ตามที่ได้กำหนดตามวิสัยทัศน์ นอกจากนี้มีคำแถลงนโยบายการบริหารราชการพัฒนาเพื่อบริหารเทศบาลตำบลเกาะยาวไว้ ๖ ด้าน ดังนี้

๑. นโยบายและการพัฒนาด้านการศึกษา เป้าหมายของการพัฒนา คือ เปิดโอกาสทางการศึกษาให้กว้างไกล และพัฒนาให้มีคุณภาพ รวมทั้งส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนทุกคนมีความรู้ สุขภาพดี จิตใจดี อยู่ในสังคมอย่างมีความสุข และประสบความสำเร็จ เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ ไปสู่ความเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ เพื่อรองรับการก้าวเข้าสู่การเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในอีกสองปีข้างหน้า

(๑) พัฒนาการศึกษาระดับปฐมวัย เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีสื่อการเรียนการสอนที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(๒) ส่งเสริมให้นักเรียน เยาวชน และประชาชน ได้รับการพัฒนาทักษะภาษาที่ ๒ ให้มีความรู้ ความสามารถ การใช้ภาษาที่ ๒ ในระดับที่สามารถนำไปใช้ใน ชีวิตประจำวันได้

๒. นโยบายการพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคม เป้าหมายของการพัฒนา คือให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถดูแลตนเองได้ในขั้นพื้นฐาน ได้รับการด้านสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง เท่าเทียมกัน รวมทั้งเสริมสร้างให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง มีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และดำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น

(๑) ส่งเสริม สนับสนุน สวัสดิการแก่ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ประสบภัย ผู้ยากไร้ เด็กถูกทอดทิ้ง อย่างทั่วถึง และเป็นธรรม โดยการดำเนินการให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับนโยบายภาครัฐ

(๒) จัดสวัสดิการเพิ่มเติมให้กับเด็ก สตรี และผู้สูงอายุ รวมทั้งผู้พิการ ที่ด้อยโอกาสอย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับความเป็นจริง

(๓) สนับสนุนให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น โดยประชาชนได้ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมกำหนด รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๔) ส่งเสริมโครงการและบทบาทอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ในด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การรักษาความปลอดภัยในชุมชน

(๕) ส่งเสริมด้านกีฬา และนันทนาการ รวมทั้งส่งเสริมให้มีสถานที่ออกกำลังกาย อุปกรณ์กีฬา สำหรับประชาชนในพื้นที่อย่างทั่วถึง และเหมาะสม

(๖) ส่งเสริมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมถึงสืบสานประเพณีและศิลปวัฒนธรรมในตำบลเกาะยาว ให้คงอยู่และแพร่หลายอย่างต่อเนื่อง

๓. นโยบายการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวเป้าหมายของการพัฒนา คือ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ชุมชนเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเอง ได้อย่างยั่งยืน ส่งเสริมอาชีพของชุมชน และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการรวมตัวกัน เพื่อเรียนรู้ พัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพ มีการผลิตซึ่งส่งผลให้เกิดการหมุนเวียนของเงิน และการสร้างงานในชุมชน ตลอดจนส่งเสริมการท่องเที่ยวของชุมชนให้เป็นที่รู้จักของบรรดานักท่องเที่ยวทั้งหลาย

(๑) สนับสนุน ส่งเสริม ให้ประชาชนได้รับการฝึกอบรมด้านความรู้ เกี่ยวกับการประกอบอาชีพ ตามความต้องการของประชาชน

(๒) ส่งเสริมการสร้างงาน สร้างอาชีพ เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชนและกลุ่มอาชีพต่างๆ รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นมีงานทำ โดยมุ่งเน้นให้มีการรวมกลุ่มในรูปแบบของกลุ่มอาชีพต่างๆ ที่สอดคล้องกับความต้องการประชาชนในท้องถิ่น

(๓) เพื่อพัฒนาการท่องเที่ยวของชุมชนเทศบาล ไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนและประทับใจนักท่องเที่ยว

๔. นโยบายการพัฒนาการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป้าหมายในการพัฒนา คือ ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเกาะยาวมีสุขภาพ พลานามัยที่แข็งแรง สมบูรณ์ รักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้สะอาด มีระเบียบ และทัศนียภาพที่สวยงาม สมกับที่เป็น “บ้านน่ามองเมืองน่าอยู่”

(๑) สนับสนุน ส่งเสริมกิจกรรม โครงการ และบทบาทของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เพื่อการปฏิบัติงานเชิงรุกในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น

(๒) พัฒนา ปรับปรุงสวนสาธารณะของเทศบาลให้สวยงาม รวมทั้งจัดการสิ่งแวดล้อมให้น่าอยู่ เพื่อใช้เป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ และเป็นสถานที่ออกกำลังกายของประชาชน

(๓) พัฒนาปรับปรุงงาน ด้านการรักษาความสะอาด การกำจัดขยะมูลฝอยให้มีประสิทธิภาพ

๕ นโยบายการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน เป้าหมายของการพัฒนา คือ ปรับปรุงพัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้ได้มาตรฐาน ครอบคลุมทุกพื้นที่เพื่อยกระดับให้ความเป็นอยู่ตามความต้องการประชาชน

(๑) ปรับปรุงระบบโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค ไฟฟ้า ถนน ทางสาธารณะในเขตเทศบาลให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน และความต้องการของประชาชน

(๒) จัดทำผังเมืองในชุมชนและผังเมืองรวมเทศบาลให้เป็นระเบียบ สวยงาม

๖. นโยบายพัฒนาการเมืองและการบริหาร เป้าหมายของการพัฒนา คือ พัฒนาท้องถิ่นเทศบาลตำบลเกาะยาวให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล มีหลักการจัดการบริหารบ้านเมืองที่ดี มีศักยภาพและมาตรฐาน ในการบริหารงานสาธารณะ ปฏิบัติตามหน้าที่และพันธกิจขององค์กร ตลอดจนการเป็นหน่วยงานที่เข้าถึงสภาพปัญหา และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

(๑) ใช้หลักธรรมาภิบาล ๖ ประการ คือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า ในการบริหารงานเทศบาลตำบลเกาะยาว โดยดำเนินการตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

(๒) พัฒนาปรับปรุงการบริการประชาชน ให้มีประสิทธิภาพโดยมุ่งเน้นการลดขั้นตอน การทำงาน ความถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นธรรม

(๓) บริหารงานเทศบาลโดยประชาชนเห็นว่าเทศบาลตำบลเกาะยาวรวมทั้งพนักงานเทศบาล และนักการเมืองเป็นองค์กรที่ถูกสร้างโดยประชาชน และองค์กรมีความพร้อมรับใช้ประชาชน

### **ประกาศเจตนารมณ์เทศบาลตำบลเกาะยาวเป็นหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน**

เทศบาลตำบลเกาะยาว ได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาทุจริตคอร์รัปชันซึ่งเป็นปัญหาที่ทำให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อพี่น้องประชาชนทั้งทางอ้อมและทางตรง ทำให้ผลประโยชน์ไม่ตกถึงมือประชาชนอย่างแท้จริง เทศบาลตำบลเกาะยาวจึงมีเจตนารมณ์ร่วมกันในการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้เพื่อให้องค์กรเป็นหน่วยงานในการด้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติ ดังนี้

- ๑) ไม่ยกยอก เบียดบังเวลา และทรัพย์สินราชการ
- ๒) ไม่เรียกรับ ไม่รับ ไม่เสนอสิ่งใดเพื่อประโยชน์มิชอบ
- ๓) ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ตนหรือพวกพ้อง
- ๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เสมอภาค
- ๕) กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๖) เปิดเผยต่อสาธารณะเมื่อพบเหตุคอร์รัปชัน

๗) ร่วมปกป้อง คุ่มครอง ผู้ต่อต้านคอร์รัปชัน

๘) พร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน

ในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่และได้ใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม มีหลากหลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่ในรูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่ในรูปแบบตัวเงินหรือทรัพย์สินมีลักษณะ ๗ ประการดังนี้

๑) หาผลประโยชน์ให้ตนเอง คือ การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง เช่น ข้าราชการใช้อำนาจหน้าที่ให้บริษัทตัวเองได้งานรับเหมาจากรัฐ หรือฝากลูกหลานเข้าทำงาน เป็นต้น

๒) รับผลประโยชน์ คือ การรับสินบนหรือรับของขวัญ เช่น เป็นเจ้าพนักงานสรรพากรแล้วรับเงินจากผู้มาเสียภาษี หรือเป็นเจ้าหน้าที่จัดซื้อแล้วรับไม้กอล์ฟเป็นของกำนัลจากร้านค้า เป็นต้น

๓) ใช้อิทธิพล เป็นการเรียกผลตอบแทนในการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม

๔) ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน เช่น การใช้รถยนต์หรือคอมพิวเตอร์ราชการทำงานส่วนตัว เป็นต้น

๕) ใช้ข้อมูลลับของทางราชการ เช่น รู้ว่าราชการจะตัดถนน จึงรีบไปซื้อที่ดินในบริเวณดังกล่าวตักหน้าไว้ก่อน เป็นต้น

๖) รับงานนอก ได้แก่ การเปิดบริษัททำธุรกิจซ้อนกับหน่วยงานที่ตนเองทำงานอยู่ เช่น เป็นนักบัญชี แต่รับงานส่วนตัวจนไม่มีเวลาทำงานบัญชีในหน้าที่ให้กับหน่วยงาน เป็นต้น

ขอให้พนักงานทุกคนได้ปฏิบัติงานต่างๆ เพื่อให้งานบรรลุผลตามที่ได้กำหนดไว้ และให้รักษาการปลัดเทศบาลช่วยกำกับดูแล บังคับบัญชาพนักงานให้ปฏิบัติงานตามแนวทางที่ได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการไว้

นายพีรยุทธ มาตรักษา  
ที่ประชุม

ใครมีอะไรที่เสนอบ้างไหม  
ไม่มี

ปิดประชุม

เวลา ๑๕.๐๐ น.

ลงชื่อ ..... ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม  
(นางสาวจิตติมา เปกะมล)

ผช.จนท.ธุรการ

ลงชื่อ ..... ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นางสาวสมัย ระบำเพลิง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ ..... ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายพีรยุทธ มาตรักษา)

นายกเทศมนตรีตำบลเกาะยาว