

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลเกาะยาว

อำเภอเกาะยาว จังหวัดพังงา

๑) แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑.๑ แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑	ทบทวนปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	✓		-	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	
๒	ทบทวนปรับปรุง แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	✓		-	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๗	
๓	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของ พนักงานเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	✓		-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ประเมินปีละ ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘) - ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	
๔	การพิจารณาความดีความชอบตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค (การดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘)	✓		-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ออกคำสั่งปีละ ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑ ภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒ ภายในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๘	
๕	การบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	✓		-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๖	การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง ที่มีตำแหน่งว่างในแผน อัตรากำลัง	✓		-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

๑.๒ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑.	โครงการอบรมให้ความรู้คุณธรรมและจริยธรรมแก่พนักงาน	✓		๑๐,๐๐๐	-	- จัดโครงการเมื่อ วันที่ ๗ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	
๒.	โครงการให้ความรู้การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	✓		๑๐,๐๐๐	-	- จัดโครงการเมื่อ วันที่ ๗ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	
๓.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน	✓		๑๗๕,๐๐๐	๑๕๓,๙๒๙	- จัดโครงการเมื่อ วันที่ ๗ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	
๔.	การจัดส่งบุคลากรเข้ารวมการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	✓		๔๐๐,๐๐๐	๑๓๑,๗๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	กรอบมีเงิน	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น						
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๑	-
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น						
๒	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	-
๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	-
๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	-	ตำแหน่งว่าง
๕	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	๑	-	ตำแหน่งว่าง
๖	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	-	ตำแหน่งว่าง
๗	ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา)	ต้น	๑	๑	-	ตำแหน่งว่าง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ						
๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	-
๙	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	-
๑๐	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	-
๑๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	-
๑๒	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	-	ตำแหน่งว่าง
๑๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	-	ตำแหน่งว่าง
ตำแหน่งประเภททั่วไป						
๑๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	-
๑๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	-	ตำแหน่งว่าง
๑๖	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๑	๑	ว่าง ๑ อัตรา
บุคลากรทางการศึกษา						
๑๗	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	-	ตำแหน่งว่าง
๑๘	ครูผู้ดูแลเด็ก	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	-	ตำแหน่งว่าง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	กรอบมีเงิน	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๓	๓	๓	-
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑	-
๒๑	พนักงานขับรถยนต์	-	๒	๒	๒	-
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๒	๒	๒	-
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑	-
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑	-
๒๕	ผู้ดูแลเด็ก	-	๕	๕	๕	-
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา	-	๑	๑	๑	-
๒๗	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	-	ตำแหน่งว่าง
พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ						
	-	-	-	-	-	-
พนักงานจ้างทั่วไป						
๒๗	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑	๑	๑	-
รวม			๓๗	๓๗	๒๔	

๓) สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘

- ตารางสรุปผลการบรรจุ/แต่งตั้งโอนย้าย/รับโอน/ลาออกฯ

ระยะเวลา	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โอน/ย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลดออก (ราย)	เกษียณอายุราชการ (ราย)
ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๗	-	๑	-	๑	-	-
มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๘	-	-	๓	๑	-	-
เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๘	-	-	๑	-	-	-
กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๘	-	-	-	๑	-	-

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางเสาวลักษณ์ คงมา	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ๓๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเกาะยาว	รับ(ย้าย) ตามคำสั่ง เทศบาลตำบลเกาะยาวที่ ๑๘๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	๓ มกราคม ๒๕๖๘	ตามมติคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัด พังงา ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗
๒	นางสาวณัฐนิช จันทนู	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน ๓๔-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลเกาะยาว	โอน(ย้าย) ตามคำสั่ง เทศบาลตำบลเกาะยาวที่ ๓๓๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	ตามมติคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัด พังงา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๓	นางสาวสุธาทิพย์ สุขพัฒนศรีกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น ๓๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลเกาะยาว	รับ(ย้าย) ตามคำสั่ง เทศบาลตำบลเกาะยาวที่ ๑๘๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	๓ มกราคม ๒๕๖๗	ตามมติคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัด พังงา ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗
๔	นางอาจีรา เปกะมล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน ๓๔-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลเกาะยาว	ตามคำสั่งเทศบาลตำบล เกาะยาวที่ ๕๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	ตามมติคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัด พังงา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้
นางสาวลลภษณ์ คงมา นายศิษฏพล โกรธณ นางสาวปรียาพร พุทธจอก นางสาวจิตติมา เปกะมล นางสาวอัญญา ศรีเหมาะ นายทศพร สมรฤทธิ์ นางสาวสุธาทิพย์ สุขพัฒนศรีกุล นางสาวเยาวรีย์ มุกระ นางสาวพัชนี ติระนนท์ นางสาวนุชนาฏ กลิ่นสุคนธ์ นางสาวชานีญา บุตรหล้า นางสาวนรัตพร ชลกิจ นางสาวบุญธิดา เก็บทรัพย์ นางสาวสุนิสา ไม้แก้ว นายอเนก เก็บทรัพย์ นางคำเวียง หัตถผล นางสาวณิชารีย์ ถิ่นทะเล นางสาวณิซอร นิลสมุทร นางสาวอรสา เรืองสมุทร	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน พนักงานขับรถยนต์ ผู้อำนวยการกองคลัง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานผลิตน้ำประปา ผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก	โครงการพัฒนา ศักยภาพ บุคลากร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจในหลักของงาน ทำงานเป็นทีม มี เป้าหมายร่วมกัน ทัศนคติที่ดีต่อตนเอง ผู้ร่วมงานและงานที่ทำ สร้างจิตสำนึกที่ดีต่อ การทำงานและทำงาน อย่างมีความสุข	๗ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ อลงกตริสอร์ท อำเภอชนอม จังหวัด นครศรีธรรมราช	๑๕๓,๙๒๙

ปัญหา / อุปสรรค

- ในการสรรหาบุคลากรในส่วนของพนักงานเทศบาล ใช้วิธีการขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปอย่างล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้มิได้เลือกบรรจุยังเทศบาลตำบลเกาะยาว
- ข้าราชการที่เลือกบรรจุ ณ เทศบาลตำบลเกาะยาวส่วนใหญ่มีใช้คนในพื้นที่ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ก็จะโอนย้ายออก ทำให้ประสบปัญหาการขาดแคลนบุคลากร

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มีข้อเสนอแนะ